

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования Луганской Народной Республики  
«Ровеньковский строительный колледж»



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБОУ СПО ЛНР «РСК»

В. И. Ляшенко

« 09 » 01. 2024

## ПЛАН РАБОТЫ

Центра содействия трудоустройству выпускников

на 2024 год

**Цель:** обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников, организация практик и помощь в трудоустройстве студентов, формирование устойчивого понимания значимости своей профессии

**Задачи:**

1. Задачи:
2. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
3. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года;
4. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024 гг., включая лиц, находящихся под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву, участников СВО;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024 гг;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ)
8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.
9. Проведение работы со студентами в системе АИС «Трудовые ресурсы».

№	Наименование мероприятий	Адрес (на кого направлено мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О.)	Ожидаемый результат
<b>1. Нормативно-правовое функционирование</b>					
1.	Разработка, утверждение и внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты учреждения (при необходимости), регламентирующие деятельность центра (положений, приказов и т.д.)	Специалист ЦСТВ	Январь - Февраль 2024г.	руководитель	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
2.	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов	Специалист ЦСТВ	Январь - Февраль 2024г.	руководитель	Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
3.	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Специалист ЦСТВ	Январь - Февраль 2024г.	руководитель	Созданы общие чаты в VK- мессенджере для выпускников
<b>2. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>					
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Информационные материалы/ Информировать по вопросам трудоустройства

2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Материалы тренингов Семинаров, журнал консультаций/ Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников и размещение актуальных материалов на информационных стендах и в разделе «Содействие трудоустройству выпускников» на официальном сайте учреждения	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Обновленные материалы размещенные на сайте и соц. сетях ПОО/ Информированность по вопросам трудоустройства
4.	Актуализация сведений о региональных мерах поддержки молодежи и размещение сведений на информационных стендах учреждения, в разделе «Содействие трудоустройству выпускников» на официальном сайте колледжа.  Персонифицированное информирование выпускников, в т.ч. групповые консультации по направлениям подготовки	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Использование актуальной информации о региональных мерах поддержки молодежи в целях оказания помощи выпускникам/ Информированность по вопросам региональных мерах поддержки молодых специалистов
5.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах учреждения и в разделе «Содействие трудоустройству выпускников» на официальном сайте колледжа	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Информационные материалы/ Информировать по вопросам трудоустройства

6.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве через информационные стенды учреждения, официальном сайте колледжа в разделе «Содействие трудоустройству выпускников», индивидуальные и групповые консультации выпускников.	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Информационные материалы/ Информированность по вопросам предпринимательской деятельности и деятельности и в форме самозанятости
7.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Оказание помощи студентам в использовании ресурсов системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в поисках работы и размещения резюме/ Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельно пользоваться системой
<b>3. Информационное и медиа сопровождение</b>					
1.	Информирование выпускников по актуальным вопросам и направлениям деятельности ЦСТВ по средствам размещения информации на информационных стендах учреждения, официальном сайте колледжа, в мессенджерах, социальных сетях и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Информационные материалы/ Информировать по вопросам трудоустройства
2.	Взаимодействие со средствами массовой информации по освещению актуальных вопросов содействия трудоустройству выпускников	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Информационные материалы/ Информировать по вопросам трудоустройства

#### 4. Цикл мероприятий по формированию карьерного трека

1.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь- ноябрь 2024 г.	специалист	Материалы мероприятий/ Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней
2.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»; Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь- ноябрь 2024 г.	специалист	Заполненные формы регистрации студентов в АИС/ Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
3.	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков в форме групповых консультаций по направлению	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь- декабрь 2024г.	специалист	Организована деятельность выпускников по формированию/ реализации карьерных треков
4.	Консультирование по составлению резюме для поиска работы в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Декабрь 2024г.	специалист	Составление резюме/ Сформированные у студентов умения и навыки работодателя составления и отправки резюме заинтересованным
5.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Студенты	Апрель-июнь 2024г.	специалист	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства/ Выявление причин и оказание адресной поддержки выпускникам по содействию в трудоустройстве

6.	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Выпускники СПО	ноябрь-декабрь 2024г.	специалист	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву/ Оказание адресной поддержки выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву
7.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательную организацию	выпускники СПО	В течении года	специалист	Формирование реестра имеющихся вакансий в образовательной организации/ Трудоустройство выпускников
8.	Проведение индивидуальных консультаций студентов- инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней
<b>5. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей</b>					
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д	Студенты/ выпускники СПО,	Апрель, июнь 2023г.	специалист	Материалы, отчетная документация/ Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда

2.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течении года	специалист	Договор о временном трудоустройстве/ Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
3.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	специалист	Раннее выявление риска нетрудоустройства выпускника/ Выявление причин и оказание адресной поддержки выпускника по содействию в трудоустройстве
4.	Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований	Заинтересован ные стороны и участники	В течении года	специалист	Выявление выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства/ Выявление причин и оказание адресной поддержки выпускника по содействию в трудоустройстве
5.	Развитие системы целевого обучения	Студенты/ выпускники СПО, работодатели	В течении года	специалист	Договор о целевом обучении
6.	Расширение реестра работодателей и их объединений, заключение с ними соглашений по вопросам проведения практик, трудоустройства	работодатели	В течении года	специалист	Расширение реестра работодателей/ Договора и соглашения о сотрудничестве
7.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Студенты/ выпускники СПО, работодатели	Ноябрь 2024 г.	специалист	Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по профессии

8.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к	Студенты/ выпускники СПО,	Октябрь 2024 г.	специалист	Материалы мероприятий – трудоустройства/ Ориентированность студентов на трудоустройство по профессии
9.	Проведение групповых социально психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптация к профессиональной деятельности	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь – декабрь 2024 г.	Педагог - психолог	Материалы социально психологических тренингов/ Выявление готовности выпускников к трудовой деятельности

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024 год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
<b>2.</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	

<b>3. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	50%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	50%	
<b>4. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:</b>				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	5	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, имеющих право ими воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100%	
<b>5. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК<sup>3</sup></b>				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	Отсутствие	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	Отсутствие	
<b>6. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-	%	100%	

<sup>3</sup> Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

	выпускников, находящихся под риском незанятости			
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
<b>7. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов - выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	40%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	50%	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		2	
- завершивших службу по призыву в ВС РФ		75%		
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	Отсутствие	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	0,5%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	0,5%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	5%	